АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Одним из факторов в развитии производства выступает труд людей. Трудовые ресурсы также как природные, финансовые и капитальные являются главными экономическими факторами. Трудовые ресурсы включают в себя людей, занятых экономической деятельностью в различных отраслях, и не занятых в экономике, но способных к труду.

Исследование показателей рынка труда позволяет судить об эффективности политики государства в области регули­рования занятости, которое неправомерно рассматривать вне эко­номических процессов, являющихся объективными предпосылка­ми для реализации возможностей, как отдельного человека, так и населения страны в целом.

Самозанятость считается формой занятости, которая объеди­няет работника и работодателя в одном лице, или находит форму смягчения трудовых противоречий интересов (семейный бизнес, работники кооперативов). В качестве преимуществ такой формы занятости можно указать на свободу выбора сферы и независи­мость предпринимательской деятельности, свободные графики работы, опору на собственную инициативность, прямую зависи­мость заработка от дохода предприятия.

По заказу Министерства труда и социальной защиты РК ТОО «Прогноз Казахстан» разработало методику составления отчетного и прогнозного балансов трудовых ресурсов Казахстана. Целью является оценка, повышение эффективности процессов формирования, распределения и использования трудовых ресурсов.

 С помощью баланса трудовых ресурсов раскрываются источники формирования рабочей силы, связи и пропорции в распределении ее по отраслям экономики и видам экономической деятельности, между отдельными регионами страны. В 2013-2017 гг. в целом по республике прирост численности экономически активного населения по базовому сценарию в среднем составил 127,8 тыс. человек. И к концу 2017 года количество экономически активного населения составило 9,5 млн человек, при общей численности населения Республики Казахстан 18,16 млн человек. При этом в отдельных регионах из-за сокращения численности населения ожидается сокращение или незначительный рост числа экономически активного населения. К таким регионам относятся четыре области (Акмолинская, Костанайская, Северо-Казахстанская, в том числе  и Восточно-Казахстанская области).

Рост экономики и экономически активного населения привёл к росту численности занятых к началу 2018 года до 9,16 млн человек. Для сравнения к концу 2014 года их количество составляло 8,54 млн человек. Увеличение численности занятых по регионам происходит неравномерно. Это связано с различными ожидаемыми демографическими тенденциями и показателями развития. Наибольший рост численности занятых наблюдается в Астане (107 тысяч человек на 1 января 2018 года), наименьший - в Северо-Казахстанской области  (2,7 тысяч человек), в Восточно-Казахстанской  61,6 тыс. человек. Анализ трудовых ресурсов в отдельных регионах соответствует развитию трудовых ресурсов в стране. Например, Восточно-Казахстанская область является одним из перспективных регионов Казахстана и располагает развитой инфраструктурой. Основой ее экономики являются горнодобывающая промышленность, отрасли металлургической промышленности и машиностроения, а также сельскохозяйственный  сектор экономики, имеются большие возможности для развития туризма.

В связи с этими положительными сдвигами в экономике регионов страны, которые сложились в последнее десятилетие, сохраняются тенденции изменения структуры распределения занятых по видам экономической деятельности, таких как добывающая и обрабатывающая  промышленность, машиностроение, отрасли сельского хозяйства, сферы услуг. На фоне  роста экономики ожидается повышение эффективности использования трудовых ресурсов и увеличения доли самозанятого населения на 2,4%.

В Республике Казахстан развитие малого и среднего бизнеса является одной из приоритетных задач государственной политики. Ее успешная реализация определяет дальнейшее экономическое и политическое развитие страны и, как следствие, занятость трудоспособного населения Казахстана во всех сферах экономики. В настоящее время в республике создана определенная база для развития малого и среднего бизнеса. Доля малого и среднего бизнеса в ВВП страны составляет порядка 25,5%, в частном секторе экономики трудится свыше 60% занятого населения.

Современный рынок труда сформировался в условиях рефор­мирования казахстанской экономики и продолжает испытывать некоторое негативное воздействие экономических кризисов, обуславливаю­щих спад в промышленном секторе, сельском хозяйстве, снижение спроса на рабочую силу.

В  2017г. в Казахстане по инициативе Национальной Палаты предпринимателей и при поддержке Правительства начала действовать программа  «Bastau Бизнес»,  которая направлена на содействие продуктивной занятости и вовлечения граждан в предпринимательство, и  обучение населения основам бизнеса и финансовой грамотности. Финансирование проекта осуществляется за счёт средств республиканского бюджета. Инструмент «Bastau» станет основой для обучения начинающих предпринимателей и лиц с предпринимательской активностью. Он поможет простым гражданам не только найти в себе  предпринимательские способности, но и в дальнейшем успешно применить их на практике.

В рамках реализации Плана нации «100 конкретных шагов» улучшаются инвестиционный климат, конкурентная среда и стимулируется инновационная активность, что также способствует более эффективному использованию трудоспособного населения, в том числе молодёжи, и  обеспечит благоприятный эффект  роста экономики.

Молодежь является важным звеном в предпринимательской среде. Именно сегодня молодежь, молодежное предпринимательство будут определять облик нашей страны уже через 10 лет. Создание благоприятных условий, стимулирующих молодёжь заниматься предпринимательской деятельностью, рассматривается в различных программах общегосударственного и регионального уровня.

Следует отметить, что наш колледж имени Кумаша Нургалиева является автором типовой учебной программы по дисциплине «Основы предпринимательской деятельности» (преподаватель Заграничная О.А. и методист Бисикенова Р.К) и с 2016г.  введена во всех колледжах Республики Казахстана, на сегодня Министерство образования и науки РК  внедряет дисциплину и в школьное образование.  Данная дисциплина способствует совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров необходимыми специалистами, как нашей Восточно-Казахстанской области, так и всей Республики Казахстан.

Решение проблем лежит в плоскости все­мерного усиления содействия эффективной занятости и социаль­ной защиты граждан страны с использованием механизмов госу­дарственных и региональных отраслевых программ и социального партнерства.

Основным  инструментом экономической политики на среднесрочный период станет реализация Госпрограммы «Нұрлы жол», «Нұрлы жер», программы развития агропромышленного комплекса (АПК), государственной программы индустриального инновационного развития (ГПИИР), проекты которых обеспечивают еще более рациональное использование трудовых ресурсов.

По мнению многих экспертов, Казахстан уже преодолел наиболее болезненный после достижения финансовой стабилизации пик структурных экономических преобразований и добился заметных успехов, реализуя собственную стратегию и, тактику экономических реформ и занятости населения.

Список использованных источников:

[Послание](https://tengrinews.kz/zakon/docs?ngr=K1200002050#z0)Президента Республики Казахстан – Лидера
Нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 14 декабря
2012 года «Стратегия «Казахстан – 2050»:

Программа Президента Республики Казахстан «План нации – 100 конкретных шагов» от 30 мая 2015г.;

Татибеков Б. Человеческие ресурсы страны: сущность, особенности и принципы развития в условиях глобализации. //Труд в Казахстане, - 2004. - №2. - С.4.

Электронный ресурс stat.gov.kz